



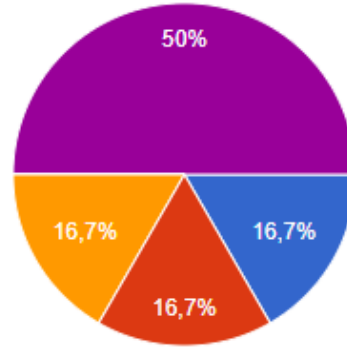
YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

İÇ PAYDAŞ ANKET SONUÇLARI

2022

Çalışma alanım fiziksel olarak yeterlidir.

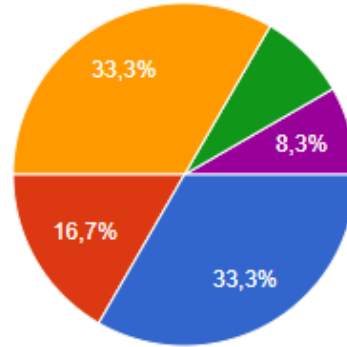
12 yanıt



- Kesinlikle Katılıyorum
- Katılıyorum
- Kararsızım
- Katılmıyorum
- Kesinlikle Katılmıyorum

İşim ile ilgili teknolojik altyapı yeterlidir

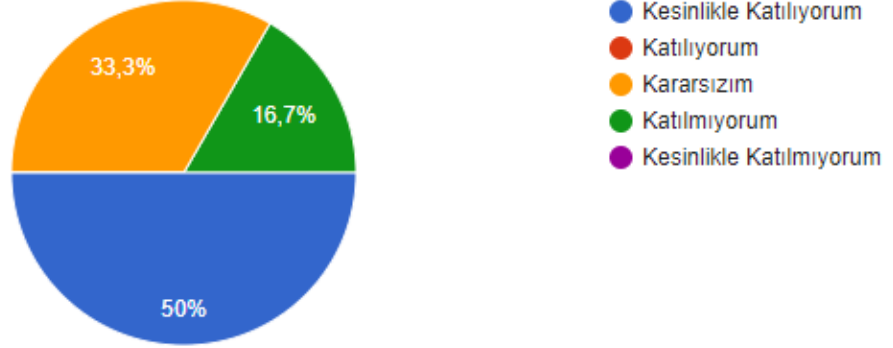
12 yanıt



- Kesinlikle Katılıyorum
- Katılıyorum
- Kararsızım
- Katılmıyorum
- Kesinlikle Katılmıyorum

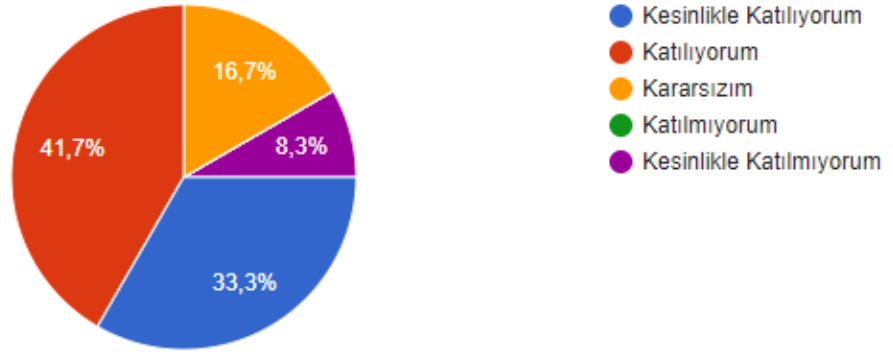
İşimi etkileyen bir durum karşısında bağlı bulunduğum yöneticim tarafından bilgilendiriliyorum.

12 yanıt



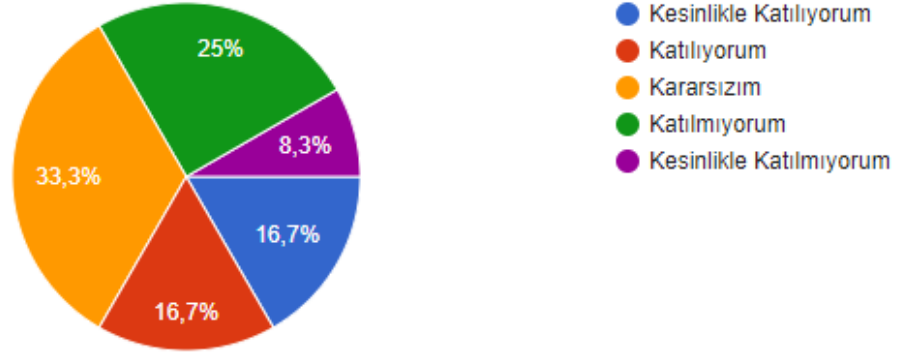
Birim içerisindeki mevcut haberleşme araç ve yöntemler işlerin daha iyi yapılmasında yardımcı olur.

12 yanıt



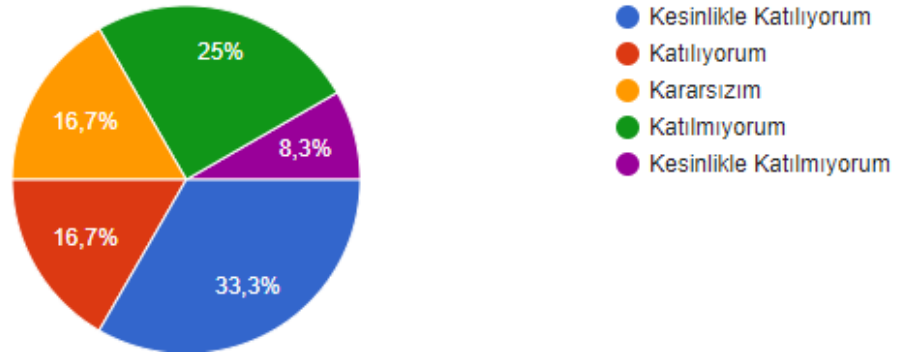
Yeni beceriler öğrenmek ve yeni yetenekler geliştirmek için birçok fırsatım oluyor.

12 yanıt



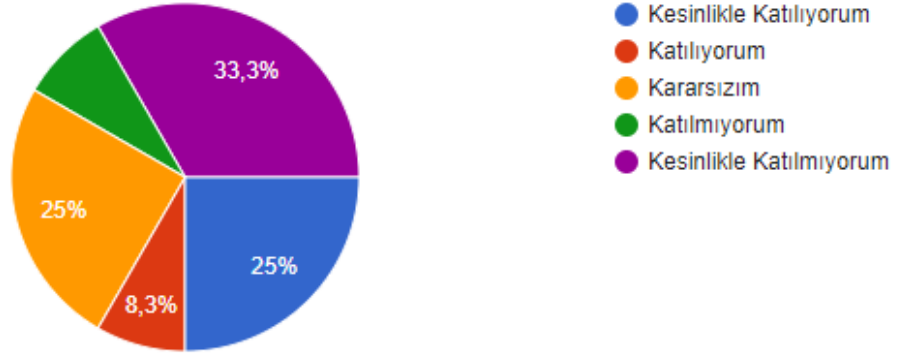
İşim ile ilgili konularda karar alma sürecine dahil ediliyorum.

12 yanıt



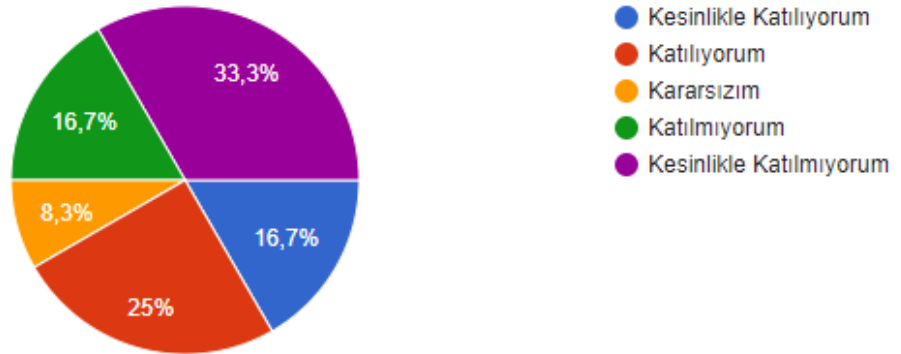
İş yerinde takdir edildiğimi ve değer verildiğini hissediyorum.

12 yanıt



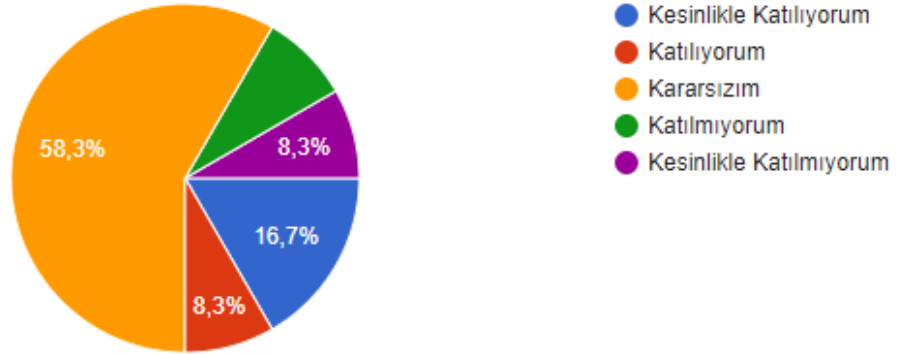
Kariyerimin geri kalan kısmını Yapı İşleri ve Teknik Dairesi Başkanlığında geçirmekten memnun olurum.

12 yanıt



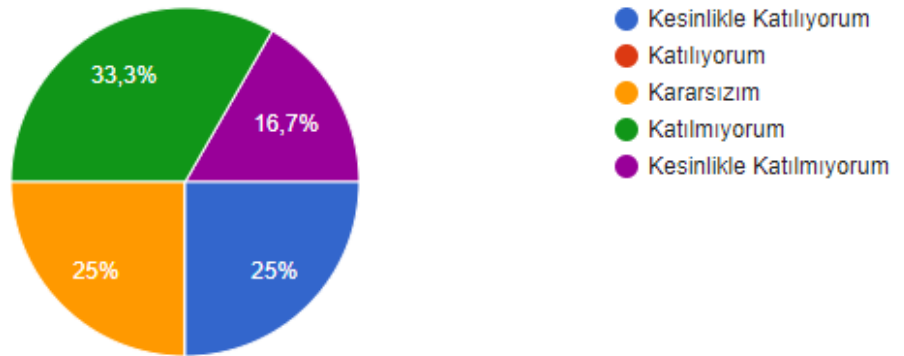
Çevrenize Yapı İşleri ve Teknik Dairesi Başkanlığında çalışması tavsiye eder misiniz?

12 yanıt



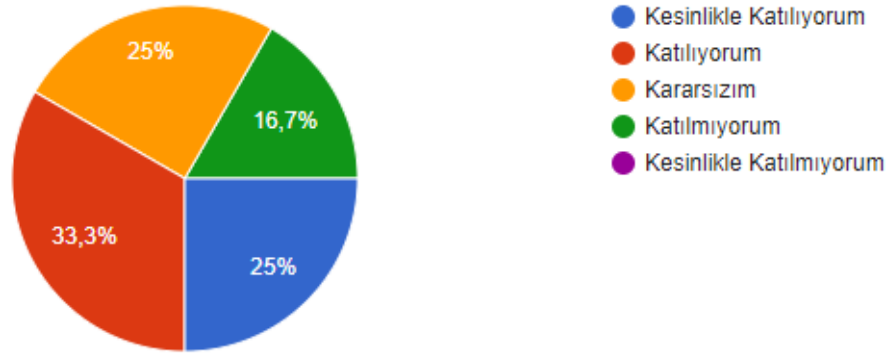
Yeterli seviyede kariyer geliştirme fırsatım olduğunu düşünüyorum.

12 yanıt



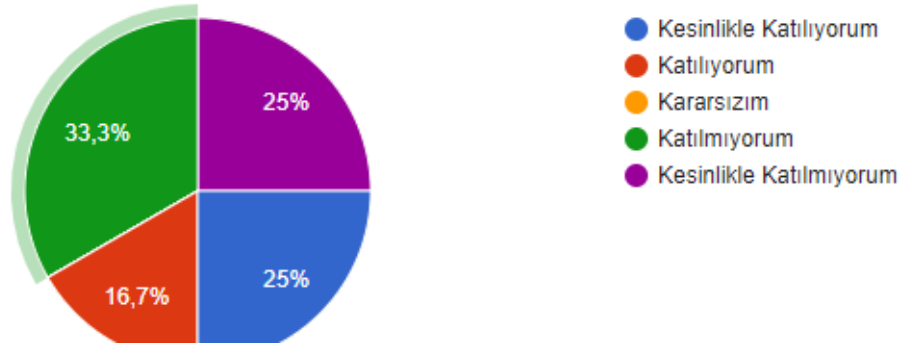
Birim içerisinde faydalı olabileceğimi düşündüğüm farklı alanlar vardır.

12 yanıt



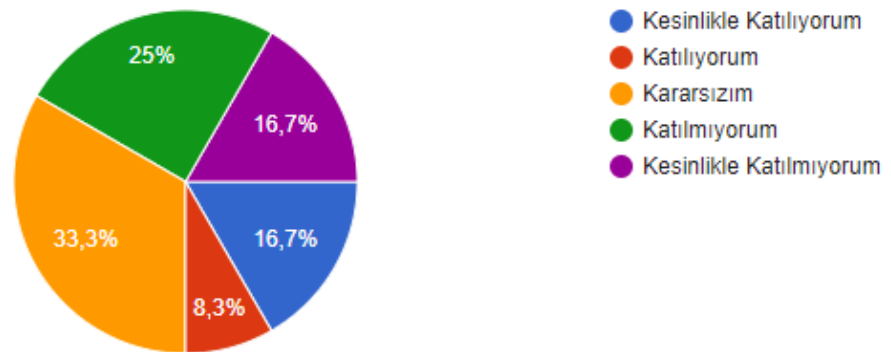
Görev ve sorumluluklarımın kişisel yetenek ve tecrübelerime uygun olduğunu düşünüyorum.

12 yanıt



Birimde yapılan çalışmalarda personel arasında yeterli iletişim ve iş birliği gerçekleşir.

12 yanıt



Görüşler

1. Yapı işlerinde beden gücü gerektiren işler için acilen işçi istihdamı sağlanıp, başkanlık müdürlüklere ayrılarak çalışanların imkan ve kabiliyetlerine göre iş bölümü yapılmalıdır.
2. koordinasyon, iş bölümü ve planlamaya ağırlık verilmeli
3. Verilen görevlerin mesleğim dışı olduğunu düşünüyorum ve çalışırken bazen mesleki açlık hissediyorum kendimi geliştirebildiğim konusunda kararsızım görev dağılımları çok dengesiz bu konuda biraz daha hassasiyet rica ediyorum
4. Birimdeki iş yükünün fazla olduğu alanda personel takviyesi yapılmalıdır.Tam tersine iş yükünün daha az olduğu alanda personel sayısı artışı oluşuyor.Bununla ilgili tedbir alınmıyor. Personel yetersizliğine bağlı iş yükü ve iş düzeni oluşturulamıyor.İçinde bulunduğumuz iş sürecinde personel eksikliği uzun süredir dile getirilmesine rağmen taleplerimiz sonuçlanmıyor.Çalışma verimi ve motivasyonumuz düşüyor.
5. Eleman az
6. Personel yetersiz herkes dalına göre iş yapmıyor farklı alanlarda da çalışıyor beden işçisi gerekli ve alanın dışı iş veriliyor sulama vb. İşlerde yapılıyor alanımız dışı işler yükleniyor.
7. Başarılar diliyorum
8. Ddd
9. Çalışma alanının fiziki şartlarının yetersizliği, yeterince havalandırılmaması, teknik konularda eleman eksikliği.
10. Çalışma alanlarının sağlıklı hale getirilmesi
11. İşçi ve teknisyen yetersizliği.
12. Görüşüm yok