

KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
2021 - 2025 STRATEJİK PLANI
2025 YILI OCAK- HAZİRAN DÖNEMİ
İZLEME RAPORU

STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI /
TEMMUZ - 2025



İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	3
GİRİŞ	4
MİSYON.....	5
VİZYON.....	5
TEMEL DEĞERLER	5
2021 – 2025 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN AMAÇ VE HEDEFLER	6
İZLEME TABLOLARI HAKKINDA AÇIKLAMALAR.....	7
HEDEFLERDEN SORUMLU VE İŞ BİRLİĞİ YAPILACAK BİRİMLER	8
STRATEJİK PLAN İZLEME TABLOLARI.....	10
İZLEME TABLOSU A.1.H.1	10
İZLEME TABLOSU A.1.H.2	11
İZLEME TABLOSU A.1.H.3	13
İZLEME TABLOSU A.1.H.4	14
İZLEME TABLOSU A.2.H.1	15
İZLEME TABLOSU A.2.H.2	16
İZLEME TABLOSU A.2.H.3.....	17
İZLEME TABLOSU A.2.H.4	18
İZLEME TABLOSU A.2.H.5	19
İZLEME TABLOSU A.3.H.1	21
İZLEME TABLOSU A.3.H.2	23
İZLEME TABLOSU A.4.H.1.....	24
İZLEME TABLOSU A.4.H.2	25
İZLEME TABLOSU A.4.H.3	27
İZLEME TABLOSU A.4.H.4	28
İZLEME TABLOSU A.5.H.1	29
İZLEME TABLOSU A.5.H.2.....	30
İZLEME TABLOSU A.5.H.3	32
İZLEME TABLOSU A.5.H.4	33
SONUÇ.....	34



ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Önemli bir sanayi şehri haline gelen Konya’da teknik bir üniversite olarak tarafımıza önemli görevler düştüğünün farkındalığıyla; ülkemizin yüksek teknoloji üssü haline gelmesine katkıda bulunacak nitelikli araştırmalar yapılması ve bu araştırmalarla elde edilen bilginin sanayide uygulamaya konularak üniversite-sanayi iş birliğinin geliştirilmesi ve “Araştırma Üniversitesi” olarak belirlenen üniversiteler arasında yer almak öncelikli hedeflerimizden birisidir.

Hazırlanan İzleme Raporu’nun amacı; Konya Teknik Üniversitesi’nin 2021-2025 Dönemi Stratejik Planı ile ortaya koyduğu hedeflerin 2025 yılı ilk altı aylık performans gerçekleştirmelerini değerlendirmek ve 2025 yıl sonu hedeflerinin gerçekleştirilmesini sağlamak üzere gerekli tedbirlerin alınarak stratejik plan uygulayıcılarına yön vermektir.

Bu kapsamda, belirlenen hedeflere ulaşma amacıyla çalışmalarımızın devam edeceğini belirterek; hazırlanan 2025 Yılı Ocak-Haziran Dönemi İzleme Raporu’nu kamuoyunun bilgisine sunar, emeği geçen çalışanlarımıza teşekkür ederim.

Prof. Dr. Osman Nuri ÇELİK
Rektör

GİRİŞ

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve ilgili mevzuatı gereği hazırlanan Üniversitemiz 2021-2025 Dönemi Stratejik Planı, beş stratejik amaç ve on dokuz stratejik hedef üzerine kurulmuştur. Stratejik amaçların altında, akademik ve idari birimlerle doğrudan ilişkilendirilerek oluşturulan stratejik hedefler tanımlanmış olup, amaçların gerçekleştirilmesi sırasında iş birliği yapılacak birimler de ayrıca belirlenmiştir. Bunun yanı sıra stratejik hedeflere uygun performans hedefleri ve performans göstergeleri de oluşturularak stratejik plan çalışmamız tamamlanmıştır.

Bu kapsamda; Üniversitemiz 2021-2025 Dönemi Stratejik Planı kapsamında belirlenen göstergeler planın beşinci yılının ilk altı aylık izleme döneminde takip edilmiş, izleme tablolarına Kamu İdarelerinde Stratejik Plan Hazırlama Rehberinde gösterildiği şekilde aktarılmıştır. Stratejik Plan hedef kartlarında belirtilen sorumlu birimler; iş birliği yapılacak birimlerle koordineli şekilde çalışarak elde edilen verilerin konsolide edilmesi neticesinde ilgili tablolara bilgiler yansıtılmıştır.

İş bu rapor, stratejik planımızın uygulamasında başta yöneticilerimiz olmak üzere tüm personelimize rehberlik etmesi, stratejik planımızın uygulanmasında bulunduğumuz mevcut durumu ortaya koymak ve dönem itibarıyla ulaşılan performans gerçekleşme sonuçlarını kamuoyu ile paylaşmak üzere hazırlanmıştır.

MİSYON

Etik değerlere bağlı, girişimci ve yetkin bireyler yetiştirmek; bilgi, tasarım ve teknoloji üretilmesine öncülük etmek; bilgi ve tecrübeyi bölgesel, ulusal ve küresel ölçekte toplum yararına sunmak

VİZYON

Mezunları evrensel değerlere bağlı, araştırmacı, üretken, paylaşımcı, özgüvenli ve yetkin olan; sürdürülebilir ve yenilikçi araştırmalarla bilim ve teknolojiyi üreten; toplumun kalkınması ve refahı için insan ve çevre odaklı çözümler sunan; alanlarında öncü araştırma faaliyetlerini tasarlayan ve gerçekleştiren bir araştırma üniversitesi olmak.

TEMEL DEĞERLER

Konya Teknik Üniversitesi ulusal ve uluslararası düzeyde stratejik amaç ve hedeflerini gerçekleştirirken;

- Bilimsel özgürlük
- Doğal çevreye duyarlılık,
- Özerklik,
- Şeffaflık ve liyakat,
- Yenilikçilik ve öncülük,
- Sorumluluk
- Yaşam boyu öğrenme bilinci,
- Bilim, teknoloji ve eğitim-öğretimde topluma öncülük etme,
- Rekabetçilik,
- Etik ilkelere bağlı kalmak,
- Kalite odaklı olmak,
- İlke ve değerlerine bağlıdır.

2021 – 2025 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN AMAÇ VE HEDEFLER

A.1. Bilimsel araştırma-geliştirme faaliyetlerini artırmak

- H.1- Öğretim üyesi başına düşen toplam nitelikli yayın sayısını artırmak
- H.2- Bilimsel araştırma projelerini artırmak
- H.3- Öğretim üyesi başına düşen patent, faydalı model ve tasarım sayısını artırmak
- H.4- Araştırma altyapısını geliştirmek

A.2. Eğitim ve öğretim faaliyetlerini ulusal ve uluslararası standartlarda gerçekleştirmek

- H.1- Eğitim programlarının niteliğinin geliştirilmesi ve niceliğinin artırılması
- H.2- Alternatif öğretimin imkânlarının geliştirilmesi
- H.3- Eğitim ve öğretimde uluslararasılaşma faaliyetlerinin artırılması
- H.4- Ulusal ve uluslararası görünürlüğümüzün artırılması
- H.5- Eğitim ve öğretim altyapısını geliştirmek

A.3. Kamu-Üniversite-Sektör iş birliğini artırmak

- H.1- Üniversite-sanayi iş birliğini kurumsallaştırmak ve hizmet kapasitesinin artırılması
- H.2- Üniversite-sanayi arasında gerçekleştirilecek ar-ge proje/sözleşme kapasitesi ve etkinliğinin artırılması

A.4. Topluma sunulan hizmet ve sosyal sorumluluk projelerini artırmak

- H.1- Sosyal sorumluluk projesi sayısının artırılması
- H.2- Üniversitemizce sunulan eğitim ve sertifika programlarından yararlanma düzeyinin artırılması
- H.3- Kültür, sanat, spor faaliyetleri ve sosyal faaliyetlerin artırılması
- H.4- Çevreci ve engelsiz üniversite sıralamasındaki yerimizin iyileştirilmesi

A.5. Kurumsal kapasiteyi artırmak ve kurum kültürünü geliştirmek

- H.1- Mali kaynak yönetiminin güçlendirilmesi ve öz gelirlerin artırılması
- H.2- Fiziki altyapı ve kaynakların geliştirilmesi
- H.3- Personelin kişisel gelişiminin desteklenmesi
- H.4- Paydaşlarla iletişimin ve katılımcılığın artırılması

İZLEME TABLOLARI HAKKINDA AÇIKLAMALAR

İzleme, Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberinde yer alan tablolar kullanılarak gerçekleştirilmektedir. Bu tabloların kullanılmasındaki amaç, gerçekleştirmelerin birikimli bir şekilde izlenerek plan döneminin başından itibaren elde edilen gelişmelerin ortaya konulması ve planın başarılı bir biçimde uygulanabilmesi için alınması gereken tedbirlere öz bir biçimde yer verilmesidir.

Hedef performans gerçekleştirmeleri, sorumlu birimler tarafından iş birliği yapılacak birimlerden tedarik edilmek suretiyle elde edilmiştir.

Sorumlu birimler tarafından tedarik edilen performans gerçekleştirmeleri, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından konsolide edilmiştir.

Tablolarda yer alan hedef performansları, performans göstergelerinin gerçekleşme yüzdeleri tek tek hesaplandıktan sonra ilgili göstergenin hedefe olan etkisi ile çarpılarak, bulunan sonuçların toplanmasıyla elde edilmiştir.

Bazı göstergelerin performansı yüzde 100'ü aşmıştır. Ancak hedef performansının ölçümünde bu değer 100 olarak dikkate alınmıştır. Böylece diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanması sağlanmıştır.

Bazı göstergelerin performansı negatif bir değer almıştır. Ancak hedef performansının ölçümünde bu değer '0' olarak dikkate alınmıştır. Böylece diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanması sağlanmıştır.

HEDEFLERDEN SORUMLU VE İŞ BİRLİĞİ YAPILACAK BİRİMLER

AMAÇ	S.A.1.				S.A.2.				
HEDEF	H.1.1.	H.1.2.	H.1.3.	H.1.4.	H.2.1.	H.2.2.	H.2.3.	H.2.4.	H.2.5.
Genel Sekreterlik									
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı									
Kütüphane Dokümantasyon Daire Başkanlığı									İ
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı									S
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı									
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı									
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı					S	S	İ		
Personel Daire Başkanlığı					İ			İ	
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı									
Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü	İ	S	İ	S				İ	İ
Teknoloji Transfer Ofisi Uygulama Araştırma Merkezi		İ	İ	İ					
Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü				İ					
Fakülteler	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ
Enstitüler	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ
Meslek Yüksekokulları	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ
Uygulama Araştırma Merkezleri	İ	İ	İ	İ					
Kalite Koordinatörlüğü	S		S						
Dış İlişkiler Koordinatörlüğü						İ	S		
Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü								S	
Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi									
Engelli Yaşam Koordinatörlüğü									
Dış Paydaşlar									

S. Sorumlu Birim

İ. İş Birliği Yapılacak Birim

AMAÇ	S.A.3.		S.A.4.				S.A.5.			
HEDEF	H.3.1.	H.3.2.	H.4.1.	H.4.2.	H.4.3.	H.4.4.	H.5.1.	H.5.2.	H.5.3.	H.5.4.
Genel Sekreterlik							i	i	i	i
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı							S	i	i	i
Kütüphane Dokümantasyon Daire Başkanlığı							i	i	i	i
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı							i	i	i	i
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı						S	i	S	i	i
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı							i	i	i	i
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı					i		i	i	i	i
Personel Daire Başkanlığı							i	i	S	i
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı			S		S		i	i	i	i
Hukuk Müşavirliği							i	i	i	i
Destek Hizmetleri Müdürlüğü							i	i	i	i
Koruma ve Güvenlik Müdürlüğü							i	i	i	i
Yazı İşleri Müdürlüğü							i	i	i	i
Özel Kalem Birimi							i	i	i	i
Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü	i	i					i	i	i	i
Teknoloji Transfer Ofisi Uygulama Araştırma Merkezi	S	S					i	i	i	i
Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü							i	i	i	i
Fakülteler	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i
Enstitüler	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i
Meslek Yüksekokulları	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i
Uygulama Araştırma Merkezleri	i	i					i	i	i	i
Kalite Koordinatörlüğü							i	i	i	i
Dış İlişkiler Koordinatörlüğü							i	i	i	i
Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü			i	i		i	i	i	i	S
Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi			i	S		i	i	i	i	i
Engelli Yaşam Koordinatörlüğü			i	i		i	i	i	i	i
Dış Paydaşlar										i

S. Sorumlu Birim

İ. İş Birliği Yapılacak Birim

STRATEJİK PLAN İZLEME TABLOLARI

İzleme Tablosu A.1.H.1.

A1		Bilimsel araştırma geliştirme faaliyetlerini arttırmak			
H1.1		Öğretim üyesi başına düşen toplam nitelikli yayın sayısının arttırılması			
H1.1 Performansı		% 80			
Sorumlu Birim		Kalite Koordinatörlüğü			
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.1: Ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış öğretim üyesi başına düşen yayın sayısı	20	0	1.00	0,69	69
Açıklama	Yılın ilk altı ayında ulaşılan performans düzeyi dikkate alındığında ulusal hakemli dergilerde yayımlanan yayın sayısının beklenen hedefin altında kaldığı tespit edilmiştir. Bu durumun, hakemlik süreçlerinin uzun sürmesi ve yayın süreçlerinde yaşanan gecikmelerden kaynaklandığı değerlendirilmiştir. Ancak performans düzeyinin yıl sonunda kabul edilebilir makul seviyeye ulaşılacağı beklenmektedir.				
PG1.1.2: SCI, SCI Expanded, SSCI, AHCI ve ESCI endeksli dergilerde yayımlanmış öğretim üyesi başına düşen yayın sayısı	50	0	1.50	1,35	90
Açıklama	Yılın ilk altı ayında ulaşılan performans düzeyi dikkate alındığında 2025 yılı sonunda hedeflenen değere ulaşılması beklenmektedir				
PG1.1.3: Öğretim üyesi başına düşen atıf sayısı (ISI Citation Index veri tabanınca taranan dergilerde yer alan yayınlardan)	20	0	9.0	34,50	100
Açıklama	Yılın ilk altı ayında ulaşılan performans düzeyi dikkate alındığında 2025 yılı sonunda hedeflenen değere ulaşılması beklenmektedir. Yılsonu itibari ile hedeflenen değere ulaşılmasını engelleyecek hususlar ve riskler görülmektedir.				
PG1.1.4: Öğretim üyesi başına düşen ulusal ve uluslararası Sempozyum ve kongrelerde sunulan bildiri sayısı	10	0	2.0	0.15	7,5
Açıklama	Yılın ilk altı ayında ulaşılan performans düzeyi dikkate alındığında 2025 yılı sonunda hedeflenen değere ulaşılması beklenmemektedir. Hem ÜAK doçentlik kriterlerinde hem de KTÜN Akademik Atama ve Yükseltme kriterlerinde bildirinin yeteri ağırlıkta olmaması ve öğretim elemanlarının akademik ağlara fiziki katılımlarının, kongre proje desteklerinin az olması öğretim elemanlarınca bildiri sunmanın fazlaca tercih edilmemesine neden olmaktadır. Öğretim üyeleri, ulusal ve uluslararası düzeyde düzenlenen sempozyumlara katılım konusunda istekli olmalarına rağmen, bu organizasyonların yüksek maliyetleri nedeniyle etkin bir şekilde yer alamamaktadır. Bu durum, akademik paylaşımların ve iş birliklerinin gelişimini sınırlayan önemli bir engel oluşturmaktadır. Ancak performans düzeyinin yıl sonunda kabul edilebilir makul seviyeye ulaşılacağı beklenmektedir.				

A1		Bilimsel araştırma-geliştirme faaliyetlerini artırmak			
H1.2		Bilimsel araştırma projelerini artırmak			
H1.2 Performansı		% 36			
Sorumlu Birim		Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.1: Ulusal ve uluslararası özel veya resmi kurum ve kuruluşlar tarafından desteklenen Ar-Ge niteliği taşıyan proje sayısı (BAP dâhil edilmiştir)	40	0	100	27	27
Açıklama	İzleme dönemi olan 2025 yılı içerisinde hedeflenen değer 100 olup ilk 6 ay içerisinde kabul edilen 25 adet BAP projesi, 2 adet TÜBİTAK olmak üzere toplamda 27 adet proje desteklenmiştir. 2025 Yılı mart ayı içerisinde BAP Birimi araştırma projesi çağrısına çıkmış olup, yılın 2. yarısında araştırma projeleri değerlendirilecektir.				
PG1.2.2: Üniversite tarafından bilimsel araştırma projelerine sağlanan destek miktarı (TL)	20	0	1.500.000	2.272.326,56	100
Açıklama	2025 yılı içerisinde toplam destek miktarı hedefi (B) 1.500.000 TL olarak belirlenmiş durumdadır. BAP projelerine verilen destek miktarı ilk 6 ay için 2.272.326,56'dır. Böylece performans değeri %100 olarak hesaplanmıştır.				
PG1.2.3: Ulusal Kaynaklardan (BAP Hariç) araştırma projeleri için elde edilen toplam destek miktarı (TL)	15	0	8.400.000	798.505	9,5
Açıklama	2025 yılsonu Hedeflenen Değer (B) 8.400.000 TL olarak belirlenmiş durumdadır. İlk 6 aylık dönemde TÜBİTAK tarafından kabul edilen 2 adet projenin toplam bütçesi 798.505 TL'dir.				
PG1.2.4: Uluslararası Kaynaklardan araştırma projeleri için elde edilen toplam destek miktarı	15	0	650.000	0	0
Açıklama	2025 yılsonu Hedeflenen Değer (B) 650.000 TL olarak belirlenmiş durumdadır. İlk 6 aylık dönemde uluslararası kaynaklardan hiç proje desteği olmamıştır. Uluslararası kaynaklardan elde edilen desteklerin artırılması için Üniversitemizdeki araştırmacılara özellikle AB projeleri başvuru ve hazırlama süreçleri ile ilgili TTO tarafından eğitimler düzenlenmesi ve araştırmacıların uluslararası desteklere yönlendirilmesi proje başvuru ve yönetim süreçlerine destek olunması tavsiye edilmektedir.				
PG1.2.5: Değişim programları haricinde araştırma amaçlı yurt dışına giden öğretim elemanı sayısı	10	0	15	6	40
Açıklama	2025 yılı içerisinde Yılsonu Hedeflenen Değer (B) 15 olarak belirlenmiştir. 6 aylık izleme döneminde araştırma amaçlı yurtdışına giden akademik personel sayısı 6'dır. Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesinden 5, Teknik Bilimler MYO'dan 1 öğretim elemanı araştırma amaçlı yurt dışına gitmişlerdir				

İzleme Tablosu A.1.H.3.

A1		A1. Bilimsel araştırma-geliştirme faaliyetlerini artırmak			
H1.3		H1.3- Öğretim üyesi başına düşen patent, faydalı model ve tasarım sayısını artırmak.			
H1.1 Performansı		% 44			
Sorumlu Birim		Kalite Koordinatörlüğü			
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.1: Başvurulan patent, faydalı model veya tasarım Sayısı	65	0	20	8	40
Açıklama	Altı aylık süreç içerisinde sekiz adet patent başvurusu yapılmıştır. Değerlendirme alınması beklenen buluş bildirim formları dikkate alındığında yıl sonunda hedefleri gerçekleştirileceği ön görülmektedir.				
PG1.3.2: Sonuçlanan patent, faydalı model veya tasarım Sayısı	30	0	5	3	60
Açıklama	Faaliyet gösterdiğimiz 2021 yılından bu yana işlemleri devam eden başvurularımız bulunmaktadır. Türk Patent ve Marka Kurumu'nun işlem süreçleri de göz önünde bulunduğunda hedeflenen değere ulaşılacağı ön görülmektedir.				
PG1.3.3: Ticarileşen patent, faydalı model veya tasarım Sayısı	5	0	1	0	0
Açıklama	Buluştan ticarileşme üretim zorluklarının yanı sıra hukuki bir değer taşıması karar alınması noktasında sürecin uzamasına sebep olmaktadır. Hedeflenen değer gerçeğe dönüşmesi için hukuki süreçleri devam eden bir adet ticarileşme sözleşmesi üzerine çalışmalar yürütülmektedir.				

İzleme Tablosu A.1.H.4.

A1		Bilimsel araştırma-geliştirme faaliyetlerini artırmak			
H1.4		Araştırma altyapısını geliştirmek			
H1.4 Performansı		% 60			
Sorumlu Birim		Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.4.1: Çok disiplinli araştırma yapılan merkez sayısı	20	12	6	12	100
Açıklama	Üniversitemiz 2021-2025 Stratejik Planı'na göre 2025 yılında araştırma yapılan merkez sayısının 6 olması hedeflenmiştir. Performans göstergesinin gerçekleşme değeri 2025 yılı Ocak- Haziran dönemi itibariyle (C) 12 olmuştur. 2025 yılı izleme döneminde yeni açılan bir araştırma merkezi olmamasına rağmen stratejik planda 2025 yılı için hedeflenen değer olan 6 sayısının bile şu anda üzerine çıkmış durumdadır. Bu nedenle performans değeri %100 olarak hesaplanmıştır.				
PG1.4.2: Araştırma laboratuvarı sayısı (Altyapı olanakları ve teknik donanımı iyileştirilen laboratuvar sayısı)	40	38	28	38	100
Açıklama	2021-2025 Stratejik Planı'na göre 2025 yılında araştırma laboratuvarı sayısının 28 olması hedeflenmiştir. Performans göstergesinin gerçekleşme Değeri (C) 2025 yılı ocak - haziran dönemi itibariyle 38 olmuştur. 2025 yılı ilk altı aylık izleme döneminde hedeflenen değerlerin üzerine çıkmış ve performans değeri %100 olarak gerçekleşmiştir.				
PG1.4.3: Akredite olan araştırma laboratuvarı sayısı	20	1	3	1	0
Açıklama	Araştırma laboratuvarları içerisinde 2025 yılı ilk 6 aylık dönemde akreditasyon almış bir laboratuvar bulunmamaktadır. 2025 yılında en azından 3 adet laboratuvarın akredite olması hedeflenmiştir.				
PG1.4.4: Öğretim üyesi başına düşen BAP (araştırma/tez) projesi destek sayısı	20	0.51	1.00	0.33	0
Açıklama	Öğretim üyesi başına düşen BAP projesi sayısının 2025 yılı sonu itibariyle 1.00 olması hedeflenmiştir. 2025 yılı izleme dönemi sonunda aktif proje sayısı 102'dir. Dönem içerisinde öğretim üyesi sayısı 307 olduğu için öğretim üyesi başına düşen BAP proje sayısı 0.33 olarak gerçekleşmiştir. 19 adet araştırma projesi bu yıl içinde değerlendirilecektir.				

İzleme Tablosu A.2.H.1.

A2		Eğitim ve öğretim faaliyetlerini ulusal ve uluslararası standartlarda gerçekleştirmek			
H2.1		Öğretim programlarının niteliğinin geliştirilmesi ve niceliğinin artırılması			
H2.1 Performansı		% 61			
Sorumlu Birim		Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.2.1.1. Lisans Öğretiminde Akredite Program Sayısı	15	1	3	1	0
Açıklama	Lisans birimlerine program akredite çalışmaları için gerekli öneriler verildi. Hâlihazırda olan akredite programların durumu devam etmektedir.				
PG.2.1.2. Ön Lisans Öğretiminde Akredite Program Sayısı	15	0	1	0	0
Açıklama	Ön Lisans birimlerinde herhangi bir akredite program çalışması planlanmamaktadır.				
PG.2.1.3. Yüksek Lisans Öğretiminde Akredite Program Sayısı	5	0	1	0	0
Açıklama	Yüksek Lisans birimlerinde herhangi bir akredite program çalışması planlanmamaktadır.				
PG.2.1.4. Lisansüstü ve lisans programlarında öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	40	25	20	22	90
Açıklama	Program sayılarının artması ile birlikte hedeflenen öğrenci sayısına yakın değerler elde edilmiştir.				
PG.2.1.5. Ön lisans programlarında öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı	25	44	180	39	100
Açıklama	Ön Lisans programlarında öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı 2025 yılının ilk yarısında 39 olarak hesaplanmıştır. Stratejik planda hedeflenen değer üzerinde bir ortalama oluşmuştur. Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının azalması, eğitim öğretim performansının artmasını sağlayan bir göstergedir.				

İzleme Tablosu A.2.H.2.

A2		Eğitim ve öğretim faaliyetlerini ulusal ve uluslararası standartlarda gerçekleştirmek			
H2.2		Alternatif Öğretim İmkânlarının Geliştirilmesi			
H2.2 Performansı		% 22			
Sorumlu Birim		Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.2.2.1. Çift anadal ve yandal yapılan program sayısı	40	12	24	14	16,6
Açıklama	Mevcut Lisans programlarında çift anadal, yandal program uygulamaları devam etmektedir. Hedeflenen değer için öncelikle mevcut program sayısının artırılması gerekmektedir. Birimlerden gelen program başvuruları YÖK'e iletilerek, açılacak programlar kapsamında çift anadal, yandal program sayısının da artırılması planlanmaktadır.				
PG.2.2.2. Değişim programlarından faydalanan öğrenci sayısı	20	0	25	16	64
Açıklama	Uluslararası hareketliliğin artması için işbirliği programları yapılmaktadır. Uluslararası tanıtım programları düzenlenmektedir.				
PG.2.2.3. Disiplinlerarası Yüksek Lisans Sayısı	10	0	3	0	0
Açıklama	Lisansüstü Eğitim Enstitüsünün program açma talepleri YÖK'e iletilmektedir. İlk 6 aylık dönemde mevcut program sayısı hedeflenenin altında kalmıştır.				
PG.2.2.4. Öğrencinin uzaktan öğretimle aldığı AKTS'nin toplam aldığı AKTS değerine oranı	20	0	35	4	11
Açıklama	Her eğitim öğretim dönemi başlangıcında uzaktan öğretim dersleri yeniden planlanmaktadır. 2021-2025 stratejik planının hazırlandığı dönemde pandeminin olması sebebiyle hedef o günün şartlarına göre planlanmıştır. Ancak daha sonra uzaktan eğitim verilebilecek ders sayısına YÖK tarafından kısıtlama getirilmiştir. Mevcut uygulamam YÖK kararı ile uyumlu olup, Stratejik plandaki değerler geçersiz kalmıştır.				
PG.2.2.5. Yabancı Dil ile öğretim veren program sayısı	10	0	2	0	0
Açıklama	Akademik birimlerden gelen herhangi bir yabancı dilde eğitim programı başvurusu bulunmamaktadır.				

İzleme Tablosu A.2.H.3.

A2		Eğitim ve öğretim faaliyetlerini ulusal ve uluslararası standartlarda gerçekleştirmek			
H2.3		Eğitim ve öğretimde uluslararasılaşma faaliyetlerinin artırılması			
H2.3 Performansı		% 45			
Sorumlu Birim		Dış İlişkiler Koordinatörlüğü			
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.3.1 Ön lisans ve Lisans öğretiminde yabancı uyruklu öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (%)	45	0	12	2,384	19,87
Açıklama	2025 yılının sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılması mümkün görünmemektedir.				
PG2.3.2 Lisansüstü öğretiminde yabancı uyruklu öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (%):	25	0	18	8,017	44,54
Açıklama	2025 yılının sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılması mümkün görünmemektedir.				
PG2.3.3 Uluslararası değişim programları kapsamında giden öğrenci sayısı:	10	0	21	16	76,19
Açıklama	2025 yılının sonuna kadar hedeflenen değerlere ulaşılabilceği değerlendirilmektedir.				
PG2.3.4 Uluslararası değişim programları kapsamında gelen öğrenci sayısı:	10	0	4	3	75
Açıklama	2025 yılının sonuna kadar hedeflenen değerlere ulaşılabilceği değerlendirilmektedir.				
PG2.3.5 Uluslararası değişim programları kapsamında gelen ve giden öğretim elemanı sayısı:	10	0	5	5	100
Açıklama	2025 yılının sonuna kadar hedeflenen değerlere ulaşılabilceği değerlendirilmektedir.				

İzleme Tablosu A.2.H.4.

A2		A2.Eğitim ve öğretim faaliyetlerini ulusal ve uluslararası standartlarda gerçekleştirmek			
H2.4		H2.4. Ulusal ve uluslararası görünürlüğümüzün artırılması			
H2.4 Performansı		% 60			
Sorumlu Birim		Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.2.4.1. Üniversitede düzenlenen uluslararası etkinliklerin sayısı	25	0	4	0	0
Açıklama	2025 yılının ilk 6 aylık izleme döneminde hiç uluslararası etkinlik yapılmamış. Bu sayının sonraki 6 aylık süreçte telafi edileceği umulmaktadır.				
PG.2.4.2. Üniversitede düzenlenen ulusal etkinliklerin sayısı	25	0	14	11	78.6
Açıklama	2025 yılının ilk 6 aylık izleme döneminde hedeflenenden az etkinlik yapılmış olup sonraki 6 aylık süreçle beraber istenilen hedefe ulaşılabileceği umulmaktadır.				
PG.2.4.3. Akademik personelin yurtdışındaki uluslararası etkinliklere katılım sayısı	20	0	15	33	100
Açıklama	2025 yılının ilk döneminde hedefe ulaşılmıştır. Sonraki 6 ayda oranın daha da artacağı tahmin edilmektedir.				
PG.2.4.4. Akademik personelin yurtiçi etkinliklere katılım sayısı	20	0	45	96	100
Açıklama	2025 yılının ilk döneminde hedefe ulaşılmıştır. Sonraki 6 ayda sayının daha da artacağı tahmin edilmektedir.				
PG.2.4.5. Üniversitemizin Ulusal Başarı Sıralamalarında University Ranking by Academic Performance (URAP)'ki Yeri	10	0	≤30	0	0
Açıklama	Üniversitemizin Ulusal Başarı Sıralamalarında University Ranking by Academic Performance (URAP) sonuçları henüz açıklanmadığı için her hangi bir oran girilmemiştir. Sonraki 6 aya kadar sonuçlar açıklandığında gerekli hesaplama yapılacaktır.				

İzleme Tablosu A.2.H.5.

A2		Eğitim ve öğretim faaliyetlerini ulusal ve uluslararası standartlarda gerçekleştirmek.			
H2.5		Eğitim ve öğretim altyapısının geliştirilmesi			
H2.5 Performansı		% 47			
Sorumlu Birim		Bilgi İşlem Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.2.5.1. Eğitim ve Araştırma İçin Kullanılan Lisanslı Yazılım Sayısı	25	78	130	81	5,8
Açıklama	Başkanlığımız, Üniversitemiz Eğitim-Öğretim faaliyetleri, idari iş süreçleri ve bilişim alt yapısında kullanmak üzere lisanslı yazılımların temin edilmesi ve geliştirilmesi konusunda çalışma yürütmektedir. Yürütülen çalışma kapsamında, 2025 yılının ilk altı aylık dönemi itibariyle lisanslı yazılım sayımız toplamda 81'dir.				
PG.2.5.2. Üniversite Kütüphanesindeki Basılı ve Elektronik Yayın Sayısı	30	53.361	20.000	59.168	100
Açıklama	2025 yılı sonuna kadar Üniversitemiz kütüphanesinde 20.000 kitap olacağı hedefimiz bulunmaktadır. 2025 yılı ilk 6 aylık dönemde 5438 adet Springer Nature e-kitabı satın alınarak koleksiyona eklenmiştir. Ayrıca kullanıcılardan gelen 369 adet bağış kitap koleksiyonumuza eklenmiştir. Kütüphanemizde basılı ve elektronik 59.168 kitap bulunduğu için dolayı hedeflediğimiz sayının üzerinde gerçekleşme sağlanmıştır.				
PG.2.5.3. Öğrencinin ücretsiz internete ulaşım alanı (m)	15	170.000	140.000	172.000	100
Açıklama	İlgili performans göstergesinin 2025 yılı ilk altı ayı itibariyle ulaşılan performans düzeyi % 100 olmuştur. Öğrencilerimizin internet erişim kapsama alanlarının artırılması için başkanlığımız çalışmaları devam etmektedir. Bu kapsamda, Gelişim Yerleşkesi, Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi, Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu kapsama alanlarında kablosuz ağ cihaz sayımız artırılmıştır. Kapsama alanına yönelik yapılan genişleme çalışması ile birlikte öğrencilerin kablosuz internet erişim alanı 172.000 (m2) kadar çıkarılmıştır. İnternet servis sağlayıcımız olan ULAKNET'in bize sağladığı ücretsiz internet hizmeti bu kapsamda tüm öğrencilerimizin kullanıma sunulmuştur.				
PG.2.5.4. Laboratuvardaki cihaz sayısı	30	1.225	3.000	1.235	0,6
Açıklama	Yayımlanan tasarruf tedbirleri nedeniyle, bilimsel araştırma projelerinde makine ve cihaz alımlarında kısıtlamaya gidilmiştir. Bu nedenle, belirlenen hedefin uzağında kalınacağı öngörülmektedir.				

İzleme Tablosu A.3.H.1.

A3.		Kamu-üniversite-sektör iş birliğini artırmak			
H3.1		Üniversite-sanayi iş birliğinin kurumsallaştırılması ve hizmet kapasitesinin artırılması			
H3.1 Performansı		% 0			
Sorumlu Birim		TTO (Teknoloji Transfer Ofisi)			
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.3.1.1. Üniversite ile ilişkili teknoparklarda öğretim elemanlarınca veya dış paydaşlarla ortak yapılan proje sayısı	40	0	16	0	0
Açıklama	İlgili veriler tedarik edilemediğinden, 2025 yılı yılsonu değerlendirme tablosunda gösterilecektir.				
PG.3.1.2. Üniversite ile ilişkili teknoparklarda kurulan şirket ve yeni birim(kuluçka merkezi, laboratuvar, atölye) sayıları	40	20	9	0	0
Açıklama	İlgili veriler tedarik edilemediğinden, 2025 yılı yılsonu değerlendirme tablosunda gösterilecektir.				
PG.3.1.3. Öğrencilerin staj imkânlarının artırılmasına yönelik yapılan protokol sayısı	10	0	6	0	0
Açıklama	İlgili veriler tedarik edilemediğinden, 2025 yılı yılsonu değerlendirme tablosunda gösterilecektir.				
PG.3.1.4. Öğrencilerin girişimcilik ruhunun artırılmasına yönelik yapılan faaliyetlerin sayısı	10	0	10	0	0
Açıklama	İlgili veriler tedarik edilemediğinden, 2025 yılı yılsonu değerlendirme tablosunda gösterilecektir.				

İzleme Tablosu A.3.H.2.

A3.		Kamu-üniversite-sektör iş birliğini artırmak			
H3.2		Kamu-üniversite-sektör (KÜSİ) arasında gerçekleştirilecek ar-ge proje/sözleşme kapasitesi ve etkinliğinin artırılması			
H3.2 Performansı		% 0			
Sorumlu Birim		TTO (Teknoloji Transfer Ofisi)			
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.3.2.1. KÜSİ ile ortak yürütülen proje sayısı	40	0	10	0	0
Açıklama	İlgili veriler tedarik edilemediğinden, 2025 yılı yılsonu değerlendirme tablosunda gösterilecektir.				
PG.3.2.2. KÜSİ ile ortak yürütülen projelerin toplam bütçesi (milyon TL)	30	0	35	0	0
Açıklama	İlgili veriler tedarik edilemediğinden, 2025 yılı yılsonu değerlendirme tablosunda gösterilecektir.				
PG.3.2.3. KÜSİ kapsamında sözleşme karşılığı verilen danışmanlık hizmeti sayısı	15	0	50	0	0
Açıklama	İlgili veriler tedarik edilemediğinden, 2025 yılı yılsonu değerlendirme tablosunda gösterilecektir.				
PG.3.2.4. KÜSİ kapsamında imzalanmış ve devam eden protokol sayısı	15	161	15	0	0
Açıklama	İlgili veriler tedarik edilemediğinden, 2025 yılı yılsonu değerlendirme tablosunda gösterilecektir.				

İzleme Tablosu A.4.H.1.

A4		Topluma sunulan hizmet ve sosyal sorumluluk projelerini artırmak			
H4.1		H4.1-Sosyal sorumluluk proje ve etkinliklerin artırılması			
H4.1 Performansı		% 51			
Sorumlu Birim		Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.4.1.1. Topluma yönelik düzenlenen etkinlik sayısı	30	0	40	11	27,5
Açıklama	2025 yılının ilk altı ayı için hedeflenen etkinlik sayısı 40 olup, gerçekleşen etkinlik sayısı 11'de kalmıştır. Bu doğrultuda yılın ilk yarısında performans değeri %27,5 olarak gerçekleşmiştir. Hedeflenen değer altında kalınmasının temel sebepleri; maddi kaynak yetersizliği ile iç ve dış paydaşlarla iş birliği ve koordinasyon eksiklikleri olarak belirlenmiştir. Yıl sonu itibarıyla performans düzeyinin makul bir seviyeye ulaşması amacıyla çalışmalar devam etmektedir.				
PG.4.1.2. Yürütülen sosyal sorumluluk projesi	30	0	8	4	50
Açıklama	2025 yılının izleme dönemi olan ilk altı ayı için hedeflenen sosyal sorumluluk projesi sayısı 8 olup, bu dönemde 4 proje hayata geçirilmiştir. Buna göre yılın ilk yarısında performans değeri %50 olarak gerçekleşmiştir. Yılın ikinci yarısında gerçekleştirilecek projelerle birlikte yıl sonu hedefine ulaşılacağı öngörülmektedir.				
PG.4.1.3. Üniversite Tarafından Düzenlenen Sosyal İçerikli Kurs Sayısı	20	0	8	3	37,5
Açıklama	İzleme döneminde hedeflenen sosyal içerikli kurs sayısı 8 olup, bu dönemde 3 kurs düzenlenmiştir. Buna göre gerçekleşen performans oranı %37,5 olarak kaydedilmiştir.				
PG.4.1.4 Üniversite Tarafından Düzenlenen Sosyal İçerikli Kurslardan Yararlanan Kişi Sayısı	20	0	80	180	100
Açıklama	Üniversitemizde düzenlenen sosyal içerikli kurslara katılım hedeflenen değer üzerinde.				

İzleme Tablosu A.4.H.2.

A4		Topluma Sunulan Hizmet ve Sosyal Sorumluluk Projelerini Arttırmak			
H4.2		Üniversitemizce Sunulan Eğitim ve Sertifika Programlarından Yararlanma Düzeyinin Arttırılması			
H4.2 Performansı		% 25			
Sorumlu Birim		Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.2.1: KTÜNSEM Tarafından Düzenlenen Kurs Sayısı	35	0	40	4	10
Açıklama	Yıl sonu için hedeflenen değere ulaşılması için çaba sarf edilmektedir. Hem meslek edindirmeye yönelik hem de kişisel gelişim amacıyla yeni kurslar açılmaya çalışılmaktadır. Yılın ilk çeyrek döneminde yapılan taşınma işlemi ile açılacak kursların bazıları ertelenmiş veya açılmamıştır. Aynı zamanda en çok talep gören kurslarımızdan bazılarının eğitmenliğini yapan akademik personel kurum değişikliği yapmış ve yıl içerisinde birkaç defa açılan kurslarımızdan bazıları açılmamıştır. Bu durum şu an için hedefin altında kalınmasına sebep olmuştur. Farklı akademisyenler ile gerçekleştirilen görüşmeler sonucunda kursların yeniden açılması için çalışmalar yapılmıştır. Bu bağlamda sene sonunda açılması hedeflenen kurs sayısına ulaşılması planlanmaktadır.				
PG4.2.2: KTÜNSEM Tarafından Düzenlenen Kurslardan Yararlanan Kişi sayısı	35	0	800	77	9,63
Açıklama	KTÜNSEM bünyesinde açılan meslek edindirmeye yönelik eğitim programları ve diğer eğitim programları göz önüne alındığında bu dönemde başvuru sayıları son derece yüksek olmuştur. Sene sonuna kadar hedeflenen kursiyer sayısına ulaşılması ön görülmektedir.				
PG4.2.3: Meslek Edindirmeye Yönelik Sertifikalı Eğitim Programı Sayısı	30	0	5	3	60
Açıklama	Meslek edindirmeye yönelik açılan eğitim programları kapsamında kurs sayımız bazı eğiticilerin kurumdan ayrılması sebebiyle düşüş yaşamıştır. Fakat yapılan görüşmelerin ardından yeni eğitmenler ile anlaşmalar yapılmıştır. Bu doğrultuda sene sonunda hedeflenen değere ulaşılması ön görülmektedir.				

İzleme Tablosu A.4.H.3.

A4		Topluma sunulan hizmet ve sosyal sorumluluk projelerini artırmak			
H4.3		Kültür, sanat, spor ve sosyal faaliyetlerin artırılması			
H4.3 Performansı		% 84			
Sorumlu Birim		Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.4.3.1. Üniversitede gerçekleştirilen ulusal sportif, kültürel ve sanatsal faaliyet sayısı	40	0	49	61	100
Açıklama	Performans göstergesinin ilk altı ayı için hedeflenen değer 49 olup, bu hedefin üzerinde bir performans gerçekleşmiştir. Öğrenci topluluklarının yanı sıra akademik ve idari personelin aktif çalışmaları bu duruma olumlu katkı sağlamıştır.				
PG.4.3.2. Üniversitede gerçekleştirilen uluslararası sportif, kültürel ve sanatsal faaliyet sayısı	20	0	9	2	22,2
Açıklama	Üniversitemizde 2 adet uluslararası sportif, kültürel ve sanatsal faaliyet gerçekleştirilmiştir. Ancak hedeflenen değer 9 olduğundan, performans oranı %22,2 olarak gerçekleşmiştir.				
PG.4.3.3. Spor, sanat ve kültürel faaliyetlere katılan kişi sayısı	40	0	1500	1930	100
Açıklama	2025 yılının ilk altı ayı için hedeflenen katılımcı sayısı 1.500 olup, 1.930 kişinin katılımıyla hedef aşılmış ve %100'ün üzerinde bir performans değerine ulaşılmıştır.				

İzleme Tablosu A.4.H.4.

A4		Topluma sunulan hizmet ve sosyal sorumluluk projelerini artırmak			
H4.4		Çevreci ve engelsiz üniversite sıralamasındaki yerimizin iyileştirilmesi			
H4.4 Performansı		% 21			
Sorumlu Birim		Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.4.1. Çevre duyarlılığına ilişkin yapılan toplam faaliyet sayısı	25	0	10	2	0
Açıklama	Ocak-Haziran 2025 döneminde; Üniversitemiz Bilim İletişimi Ofisi'nin katkılarıyla, Konya İl Halk Kütüphanesi'nde "Dönüşen Sanat: Atıktan Heykele Yaratıcı Yaklaşım" etkinliği ile "Artık Mekan Sanat Zaman" etkinliği gerçekleştirilmiştir.				
PG4.4.2. Sürdürülebilir (Çevre duyarlı) bina sayısının toplam bina sayısına olan oranı (%)	30	0	75	0	0
Açıklama	Stratejik plan döneminin Ocak-Haziran 2025 dönemine ilişkin olarak belirlenen hedefe ulaşamamıştır. Üniversitemiz ana yerleşke alanı ön tahsisi 2024 Mart ayında tamamlanmış olup proje çalışmalarına devam edilmektedir uygulama proje çalışmaları devam etmektedir. % 50 lik kısmı tamamlanmıştır.2025 yılı içerisinde inşasına başlanılmış olup % 90 lık kısmı tamamlanmıştır. Belirtilen nedenlerle yılsonu hedeflerine ulaşılması mümkün görünmemektedir.				
PG4.4.3: Engellilerin üniversite hizmetlerinden memnuniyet düzeyi (% engelli)	15	0	100	0	0
Açıklama	Ocak-Haziran 2025 döneminde ilgili gösterge sonuçları izlenememiştir.				
PG4.4.4: Engelli dostu bina sayısının toplam bina sayısına oranı (%)	30	30	100	80	71
Açıklama	Üniversitemiz ana yerleşke alanı ön tahsisi 2024 Mart ayında tamamlanmış olup proje çalışmalarına devam edilmektedir, uygulama proje çalışmaları devam etmektedir. % 50 lik kısmı tamamlanmıştır.2025 yılı içerisinde inşasına başlanılmış olup % 90 lık kısmı tamamlanmıştır. Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi 8 adet engelli rampası yapılmıştır. Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi kantinine erişim sağlamak üzere merdiven tipi engelli platformu yapılmıştır. Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi kapalı tip engelli platformu yapılmıştır. (Engelli dostu bina sayısının (4), toplam bina sayısına oranı (5)=4/5 %80)				

İzleme Tablosu A.5.H.1.

A5		Kurumsal kapasiteyi artırmak ve kurum kültürünü geliştirmek			
H5.1		Mali kaynak yönetiminin güçlendirilmesi ve bütçe dışı gelirlerin artırılması			
H5.1 Performansı		% 30			
Sorumlu Birim		Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.1.1: Döner Sermaye kapsamında yapılan işlerin genel bütçeye oranı (%)	70	0	11,00	0,89	0,08
Açıklama	Üniversitemiz Döner Sermaye İşletmesi 2025 yılı gelir tahmini 45.000.000,00 TL olup, 2025 yılı ilk altı aylık dönemde gerçekleşen gelir ise 11.963.689,88 TL'dir. Üniversitemiz 2025 yılı genel bütçe tutarımız ise 1.330.836.000,00 TL'dir. Bu kapsamda, Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğümüzden, bu performans göstergesinin hedeflenen değerine ve dolayısı ile hedef kartında belirlenen hedefe ulaşması açısından faaliyetlerini yeniden gözden geçirmesi konusunda gerekli tedbirleri alması istenecektir. Ayrıca stratejik planımızda belirtmiş olduğumuz “Döner Sermaye gelirlerinin ve imkânlarının yetersiz olması” riskinin burada etkisini gösterdiği sonucuna varılmıştır. 2025 yılı sonu itibariyle hedeflenen değere ulaşılması amaçlanmakta olup, Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğünün iş ve işlemlerine bu çerçevede yön vermesi yerinde olacaktır.				
PG5.1.2: Bütçe Gerçekleşme Oranı (%)	30	0	100	99	99
Açıklama	İlgili performans göstergesinin ilk altı ayında ulaşılan performans düzeyi % 99 olarak gerçekleşmiş olup, bu oran program bütçe otomasyon sistemi bütçe gelirlerinin gelişimi raporundan alınmıştır. İlgili hesaplamalar; 2025 yılı Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporunda da gösterilmiştir. Bu göstergede hedeflenen değere ulaşmada, Bütçe izleme ve değerlendirme sisteminin güçlendirilmesi ile Mali Kaynak Yönetiminin kontrol altında tutulması etkili olmuştur. İş ve işlemlerimize ilk altı aylık izleme dönemindeki hassasiyetle devam edilecektir.				

İzleme Tablosu A.5.H.2.

A5		Kurumsal kapasiteyi artırmak ve kurum kültürünü geliştirmek			
H5.2		Fiziki altyapı ve kaynakların geliştirilmesi			
H5.2 Performansı		% 11			
Sorumlu Birim		Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.5.2.1. Üniversite yeni kampüs alanı için binaların tamamlanma oranı (%)	50	0	25	0	0
Açıklama	Stratejik plan döneminin Ocak-Haziran 2025 dönemine ilişkin olarak belirlenen hedefe ulaşamamıştır. Üniversitemiz ana yerleşke alanı ön tahsisi 2024 Mart ayında tamamlanmış olup proje çalışmalarına devam edilmektedir uygulama proje çalışmaları devam etmektedir. % 50 lik kısmı tamamlanmıştır.2025 yılı içerisinde inşasına başlanılmış olup % 90 lık kısmı tamamlanmıştır. Yılsonu hedeflerine ulaşılması mümkün görünmemektedir.				
PG.5.2.2. İdari personel başına düşen kullanım alanı (m ²)	10	22,17	10	21,51	100
Açıklama	Ocak-Haziran 2025 döneminde izleme döneminde yeni bina yapılmamasına rağmen, personel sayısında önemli bir değişiklik (2025 Haziran ayı itibarıyla personel sayısı 353; İdari personel başına düşen kullanım alanına esas alan 7.592 m ²) olmadığından dolayı belirlenen hedef değere ulaşılmıştır.				
PG.5.2.3. Arşivleme alanı (m ²)	10	626	2000	622	0
Açıklama	Ocak-Haziran 2025 döneminde yeni arşivleme alanı oluşturma çalışması yapılmamıştır. Bu nedenle izleme dönemi hedefine ulaşılmamıştır.				
PG.5.2.4. Eğitim fonksiyonunda öğrenci başına düşen kapalı alan büyüklüğü (m ²)	20	2,33	15	2,57	1,89
Açıklama	Stratejik plan döneminin Ocak-Haziran 2025 dönemine ilişkin olarak belirlenen hedefe ulaşamamıştır. Üniversitemiz ana yerleşke alanı ön tahsisi 2024 Mart ayında tamamlanmış olup proje çalışmalarına devam edilmektedir. 2025 yılı içerisinde bina yapımına başlanması planlanmaktadır. Belirtilen nedenlerle yılsonu hedeflerine ulaşılması mümkün görünmemektedir. (2025 Haziran ayı itibarıyla öğrenci sayısı 10.341; Eğitim fonksiyonunda öğrenci başına düşen kapalı alan hesabına esas alan 26.584 m ²)				

PG.5.2.5. Öğrenci başına düşen toplam spor- sosyal tesis alanı (m²)	10	1,44	10	1,64	2,35
Açıklama	Stratejik plan döneminin Ocak-Haziran 2025 dönemine ilişkin olarak belirlenen hedefe ulaşamamıştır. Üniversitemiz ana yerleşke alanı ön tahsisi 2024 Mart ayında tamamlanmış olup proje çalışmalarına devam edilmektedir. 2025 yılı içerisinde bina yapımına başlanması planlanmaktadır. Belirtilen nedenlerle yılsonu hedeflerine ulaşılması mümkün görünmemektedir. (2025 Haziran ayı itibarıyla öğrenci sayısı 10.341; Öğrenci başına düşen toplam spor-sosyal tesis alanı hesabına esas alan 16.989 m²)				

İzleme Tablosu A.5.H.3.

A5	Kurumsal kapasiteyi artırmak ve kurum kültürünü geliştirmek				
H5.3	Personelin kişisel gelişiminin desteklenmesi				
H5.3 Performansı	% 98				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.5.3.1: İdari personelin mesleki gelişimine yönelik hizmet içi eğitim sayısı	50	0	10	11	100
Açıklama	Stratejik planda 2025 yılı için toplam 10 adet Hizmet İçi Eğitim yapılması hedeflenmiştir. Planda belirtildiği şekilde hedefe ulaşılmıştır. İkinci altı aylık dönemde de hizmet içi eğitimler devam edecektir.				
PG.5.3.2: Hizmet içi eğitimlere katılan personelin toplam personel sayısına oranı	30	0	95	88,69	93,36
Açıklama	Stratejik planda 2025 yılı için %95 katılım hedeflenmiştir. İlk altı aylık dönemde düzenlenen eğitimlerde planda belirtilen hedefin %88,69'una ulaşılmıştır. Düzenlenen eğitimler incelendiğinde bazı eğitimlerin konusu itibarıyla belirli personele yönelik yapıldığı ve bu nedenle katılımcı sayısının düşük olmasına rağmen ilk altı aylık hedefe ulaşılmasına çok az bir oran kaldığı görülmektedir. 2025 yılının ikinci altı aylık döneminde tüm personeli ilgilendiren hizmet içi eğitimlere daha çok ağırlık verilerek yıl sonu hedefine ulaşılabacağı tahmin edilmektedir.				
PG.5.3.3: Personelin eğitim faaliyetlerinden memnuniyet oranı	20	0	100	98,24	98,24
Açıklama	Yüz yüze yapılan eğitimlerin memnuniyet oranları yazılı olarak ölçülmüştür. Ancak uzaktan eğitimlerin memnuniyet düzeyleri ölçülememiştir. Bu nedenle göstergede sadece ölçülebilen oranlar verilmiştir. Stratejik planda 2025 yılı için %100 memnuniyet oranı hedeflenmiştir. İlk altı aylık dönemde düzenlenen eğitimlerde planda belirtilen hedefin %98,24'üne ulaşılmıştır. 2025 yılının ikinci altı aylık döneminde yüz yüze eğitimlere daha çok ağırlık verilerek yıl sonu hedefine ulaşılabacağı tahmin edilmektedir.				

İzleme Tablosu A.5.H.4.

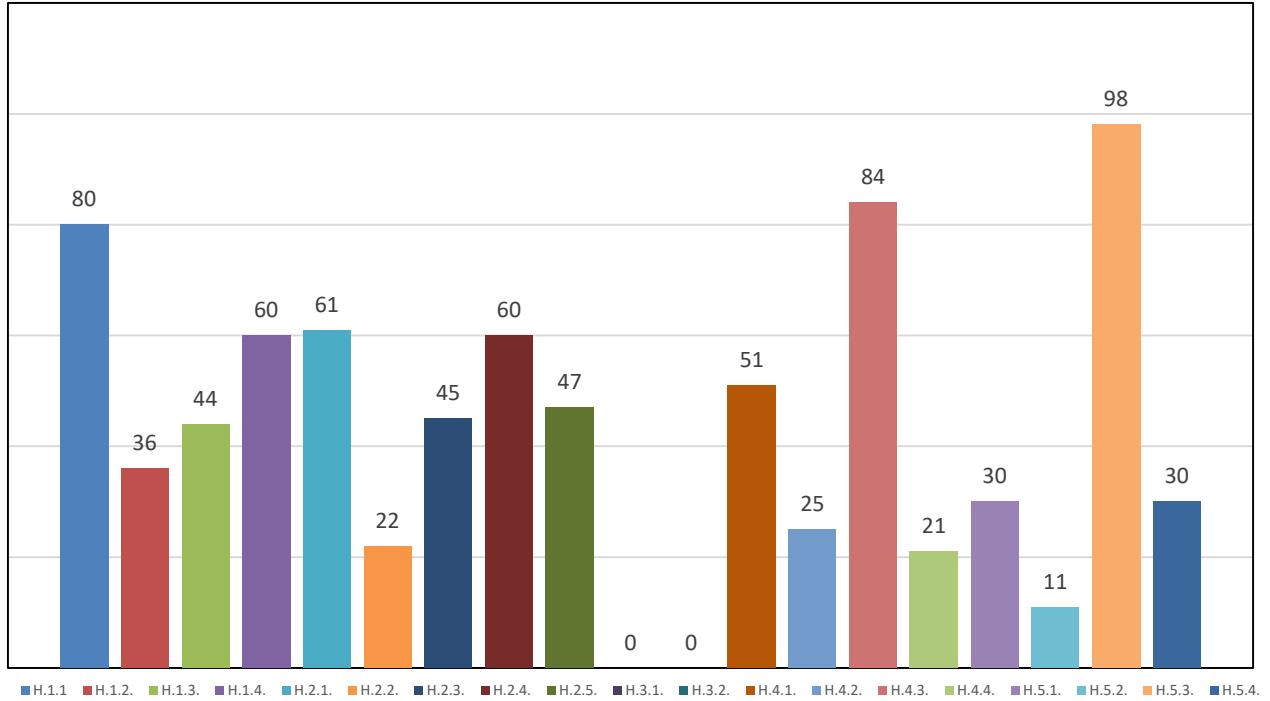
A5		A 5.Kurumsal kapasiteyi artırmak ve kurum kültürünü geliştirmek			
H5.4		H 5.4.Paydaşlarla iletişimin ve katılımcılığın artırılması			
H5.4 Performansı		% 30			
Sorumlu Birim		Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.5.4.1. Dış paydaşlarla yapılan yıllık toplantı sayısı	30	0	35	108	100
Açıklama	2025 Yılı'nın ilk 6 aylık izleme döneminde hedeflenen performans değerine fazlası ile ulaşılmıştır.				
PG.5.4.2. Mevcut öğrenci memnuniyet düzeyi (%)	25	0	90	0	0
Açıklama	Söz konusu anketler yılda bir defa yapıldığı için anketler sonraki altı aylık sürece yansıtılacaktır.				
PG.5.4.3. Mezun öğrenci memnuniyet düzeyi (%)	25	0	85	0	0
Açıklama	Söz konusu anketler yılda bir defa yapıldığı için anketler sonraki altı aylık sürece yansıtılacaktır.				
PG.5.4.4. İdari personel memnuniyet oranı (%)	10	0	85	0	0
Açıklama	Söz konusu anketler yılda bir defa yapıldığı için anketler sonraki altı aylık sürece yansıtılacaktır.				
PG.5.4.5. Akademik personel memnuniyet oranı (%)	10	0	85	0	0
Açıklama	Söz konusu anketler yılda bir defa yapıldığı için anketler sonraki altı aylık sürece yansıtılacaktır.				

SONUÇ

2021-2025 Dönemi Stratejik Planımızda 5 (beş) amaç altında yer alan 19 (on dokuz) stratejik hedeften 2025 yılı içinde ilk altı aylık dönemdeki gerçekleşme düzeyine yönelik izleme verileri toplanmış ve 2025 yılı Temmuz ayı itibarıyla izlemesi yapılmıştır.

Yapılan izleme neticesinde; gerçekleştirilmesi planlanan hedeflere ilişkin performans değerleri Erişim Düzeyleri (ED) Şekil 1’deki grafikte karşılaştırmalı olarak sunulmuştur. Şekil 1’de, 2025 yılının ilk altı aylık döneminde oldukça yüksek oranda erişilen hedefler olduğu kadar henüz erişim sağlanamayan hedefler de dikkat çekmektedir.

Şekil 1: Stratejik hedeflere erişim düzeyleri (2025-Ocak-Haziran)



Tablo 1. ED (Erişim Düzeyleri) sınıflandırma seviyeleri ve bu seviyelerdeki hedef sayıları (Kalite Komisyonunda görüşülerek sınıfların yüzde değer aralıkları belirlenmiştir.)

Yüzde değer aralığı	ED değerlendirmesi*	Bu aralıkta ED sağlanan Hedef sayısı
0 – 39	ED makul değer altında	9
40 – 59	ED makul	4
≥60	ED hedefin üzerinde	6

*ED: Erişim Düzeyi

ED değerleri kurum için üç kategoriye ayrılmıştır (Tablo 1). Tablo 1’de görüldüğü gibi stratejik hedeflerin altı tanesinde ilk altı aylık dönemde oldukça yüksek ED sağlanırken dört hedefte ortalama ED düzeyine ulaşılmıştır. Bu durumda toplam on stratejik hedefe yıl sonuna kadar ulaşılması hemen hemen kesin görünmektedir.

Diğer taraftan; dokuz adet stratejik hedefe ise yılın ilk altı ayında ED toplam hedefin %40’ından daha düşük seviyede ulaşılmıştır. Bu durumda ilk altı aylık değerlendirme sonucunda hedefe erişilebilmesi için sorumlu birimler tarafından gerekli tedbirlerin alınacağı Üniversite Kalite Yönergesi gereği, Kalite Komisyonunca kararlaştırılmıştır. İkinci altı aylık dönemde bu dokuz hedef üzerinde daha fazla durulması önemlidir.

Tablo 2. Stratejik Plan Dönemi bir önceki yıl ve izleme dönemi ED seviyeleri karşılaştırması

Amaçlar	Hedefler	Yıllar					
		İzleme		Değerlendirme		İzleme	
		2024 / 1 (İlk altı ay)		2024 / 2 (On iki ay)		2025 / 1 (İlk altı ay)	
		Performans %	Sonuç	Performans %	Sonuç	Performans %	Sonuç
A.1. Bilimsel araştırma-geliştirme faaliyetlerini artırmak	H.1.1.	41	ED makul	70	ED hedefin üzerinde	80	ED hedefin üzerinde
	H.1.2.	54	ED makul	84	ED hedefin üzerinde	36	ED makul değerinin altında
	H.1.3.	28	ED makul değerinin altında	78	ED hedefin üzerinde	44	ED makul
	H.1.4.	70	ED hedefin üzerinde	68	ED hedefin üzerinde	60	ED hedefin üzerinde
A.2. Eğitim ve öğretim faaliyetlerini ulusal ve uluslararası standartlarda gerçekleştirmek	H.2.1.	65	ED hedefin üzerinde	40	ED makul	61	ED hedefin üzerinde
	H.2.2.	20	ED makul değerinin altında	29	ED makul değerinin altında	22	ED makul değerinin altında
	H.2.3.	47	ED makul	53	ED makul	45	ED makul
	H.2.4.	50	ED makul	55	ED makul	60	ED hedefin üzerinde
	H.2.5.	46	ED makul	47	ED makul	47	ED makul
A.3. Kamu-Üniversite-Sektör iş birliğini artırmak	H.3.1.	82	ED hedefin üzerinde	91	ED hedefin üzerinde	0	ED makul değerinin altında
	H.3.2.	43	ED makul	71	ED hedefin üzerinde	0	ED makul değerinin altında
A.4. Topluma sunulan hizmet ve sosyal sorumluluk projelerini artırmak	H.4.1.	11	ED makul değerinin altında	39	ED makul değerinin altında	51	ED makul
	H.4.2.	36	ED makul değerinin altında	45	ED makul	25	ED makul değerinin altında
	H.4.3.	61	ED hedefin üzerinde	80	ED hedefin üzerinde	84	ED hedefin üzerinde
	H.4.4.	0	ED makul değerinin altında	8	ED makul değerinin altında	21	ED makul değerinin altında
A.5. Kurumsal kapasiteyi artırmak ve kurum kültürünü geliştirmek	H.5.1.	35	ED makul değerinin altında	38	ED makul değerinin altında	30	ED makul değerinin altında
	H.5.2.	10	ED makul değerinin altında	10	ED makul değerinin altında	11	ED makul değerinin altında
	H.5.3.	76	ED hedefin üzerinde	100	ED hedefin üzerinde	98	ED hedefin üzerinde
	H.5.4.	30	ED makul değerinin altında	77	ED hedefin üzerinde	30	ED makul değerinin altında

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

